

# «Alter hat Potenzial»

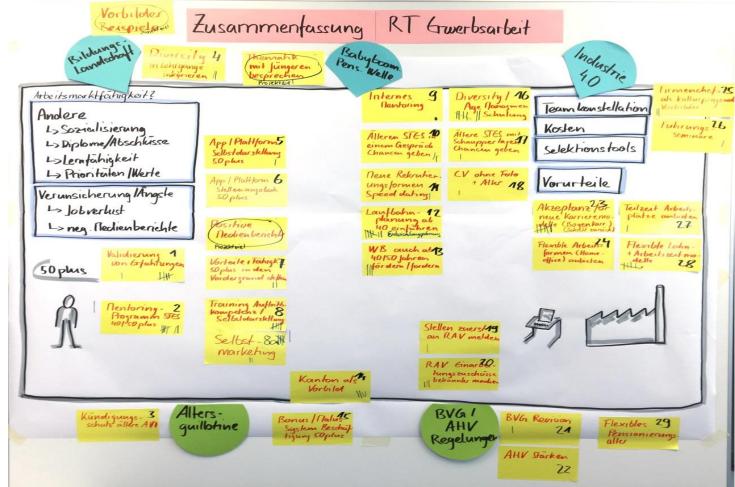
Von der Spurgruppe priorisierte Lösungsansätze auf der Grundlage der Ideen, welche beim Round Table Erwerbsarbeit am 9. Juni entwickelt wurden

Juni 2016

#### **Aktueller Stand**

- Beim ersten Forum am 5. April haben sich rund 60 Personen für den Round Table zum Thema Erwerbsarbeit angemeldet
- Dieser fand am 23.Mai in Cham statt und diente dazu, Druckpunkte und Lösungsansätze aus Sicht der älteren Arbeitnehmenden und Stellensuchenden, wie auch aus Sicht der Arbeitgebenden zu benennen --> Gesamtbild nächste Folie
- Am 13. Juni wurden die 29 Lösungsvorschläge den Mitgliedern der Spurgruppe unterbreitet, von diesen priorisiert und mit ersten Ideen zur Umsetzung versehen Folien 4 6

Alter hat Potenzial.





Alter hat Potenzial.

## Massnahmen und Möglichkeiten Schwerpunkt Arbeitnehmende

- Validierung von Erfahrungen (z.B. PHZ und GIBZ Veranstaltungsreihe Erfahrungslernen)
- Training Auftrittskompetenz / Selbstmarketing
- Mentoringprogramme f
  ür Stellensuchende 50 Plus (analog Tandem 50 Plus in anderen Kantonen z.B. AG, SG)

## Massnahmen und Möglichkeiten Schwerpunkt Arbeitgebende

- Diversity/Agemanagement Schulungen (Firmenchefs als kulturprägende Vorbilder, Schulung von jüngeren Führungskräften)
- Laufbahnplanung ab 40 J.in den Betrieben, u.U. mit externen Partnern einführen
- Akzeptanz für neue Karrieremodelle fördern (z.B. für Bogenkarrieren) →
  Chefs/Arbeitnehmende berichten von ihren Erfahrungen
- Flexible Lohn- und Arbeitszeitmodelle für ältere Arbeitnehmende fördern.

#### Nächste Schritte

- Schwerpunkte auf der Homepage aufschalten und den Teilnehmende der Veranstaltungen zusenden
- Good Practice Beispiele zu den Themen sammeln: <u>Link Good Practice</u>
- Beim öffentlichen Forum am 25. Oktober 2016 Themen und Anregungen zur Umsetzung präsentieren
- Auch die nicht priorisierten Vorschläge werden von der Projektgruppe im Auge behalten und mögliche Umsetzungsschritte eingeleitet.

Alter hat Potenzial.