



Kanton Zug

# «Alter hat Potenzial»

Medienkonferenz 3.10.16 zum Start der Plakataktion



Kanton Zug

Bildungsdirektor  
Stephan Schleiss

# Anliegen

## Alter hat Potenzial

Sensibilisierungskampagne

### Projektgruppe

DBK

Potenzial  
älterer  
Arbeitskräfte  
erschliessen

VD

Fachkräfte-  
mangel und  
Rekrutierungs-  
potenzial

DI

Talente und  
Experten-  
wissen älterer  
Personen

GD

Unterstütz-  
ungskonzept  
Angehörigen-  
betreuung

Spurgruppe: Vertretung aller Stakeholder

vernetzte Massnahmen aus allen Bereichen

- die Herausforderung «Alterung der Gesellschaft» proaktiv angehen
- das brachliegende Potenzial älterer Menschen erschliessen (Erwerbstätigkeit / Freiwilligenarbeit)

**Alter hat Potenzial.**



## Strategieziele

- Umdenken in Wirtschaft und Bevölkerung initiieren
- Fachkräftemangel und Rekrutierungspotential: Neue Bilder bei Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden fördern
- Gesellschaftliche Herausforderungen der Babyboomer Generation proaktiv angehen

**Alter hat Potenzial.**



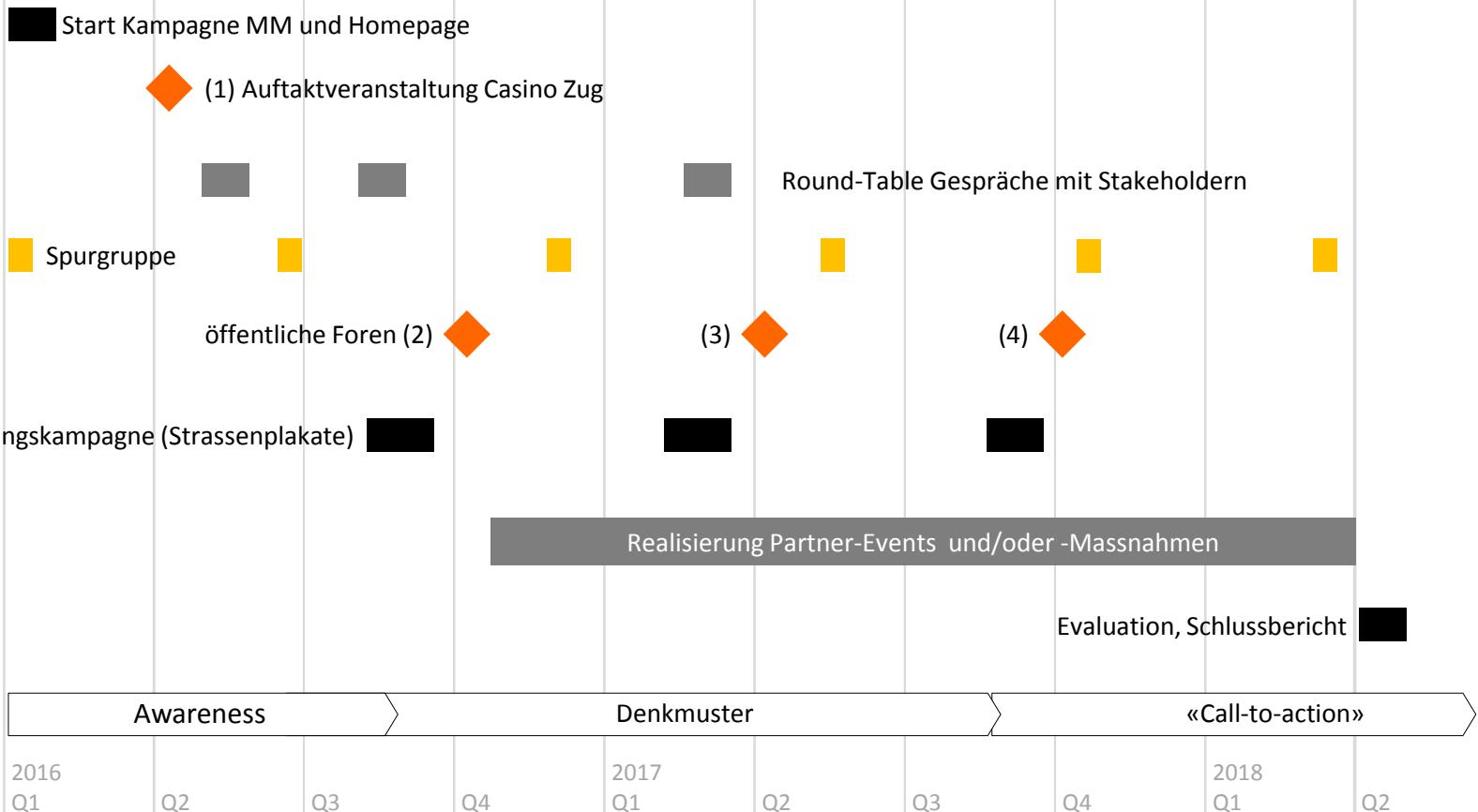
## Handlungsziele der Kampagne bis 2018

- Ein gemeinsamer, direktionsübergreifender Auftritt sensibilisiert die Bevölkerung im Kanton Zug für die Chancen und Risiken der älter werdenden Bevölkerung
- Alle Stakeholder (Gemeinden, Wirtschaftsverbände, Arbeitnehmerorganisationen, in diesem Bereich tätige Non Profit Organisationen) wirken vernetzt
- Vier öffentliche Foren werden unter der Federführung je einer Direktion mit entsprechenden Partnern durchgeführt
- Massnahmen mit nachhaltiger Wirkung sind etabliert
- Die Medien berichten regelmässig

**Alter hat Potenzial.**

Kanton Zug

# Timing





Kanton Zug

Aussagen von Betroffenen:

Robert Holzreiter, Banker, mit 55 auf  
Stellensuche



Kanton Zug

Aussagen von Betroffenen:

Rosvita Corrodi, 69, freiwillig engagiert im  
Brockehuus Zug





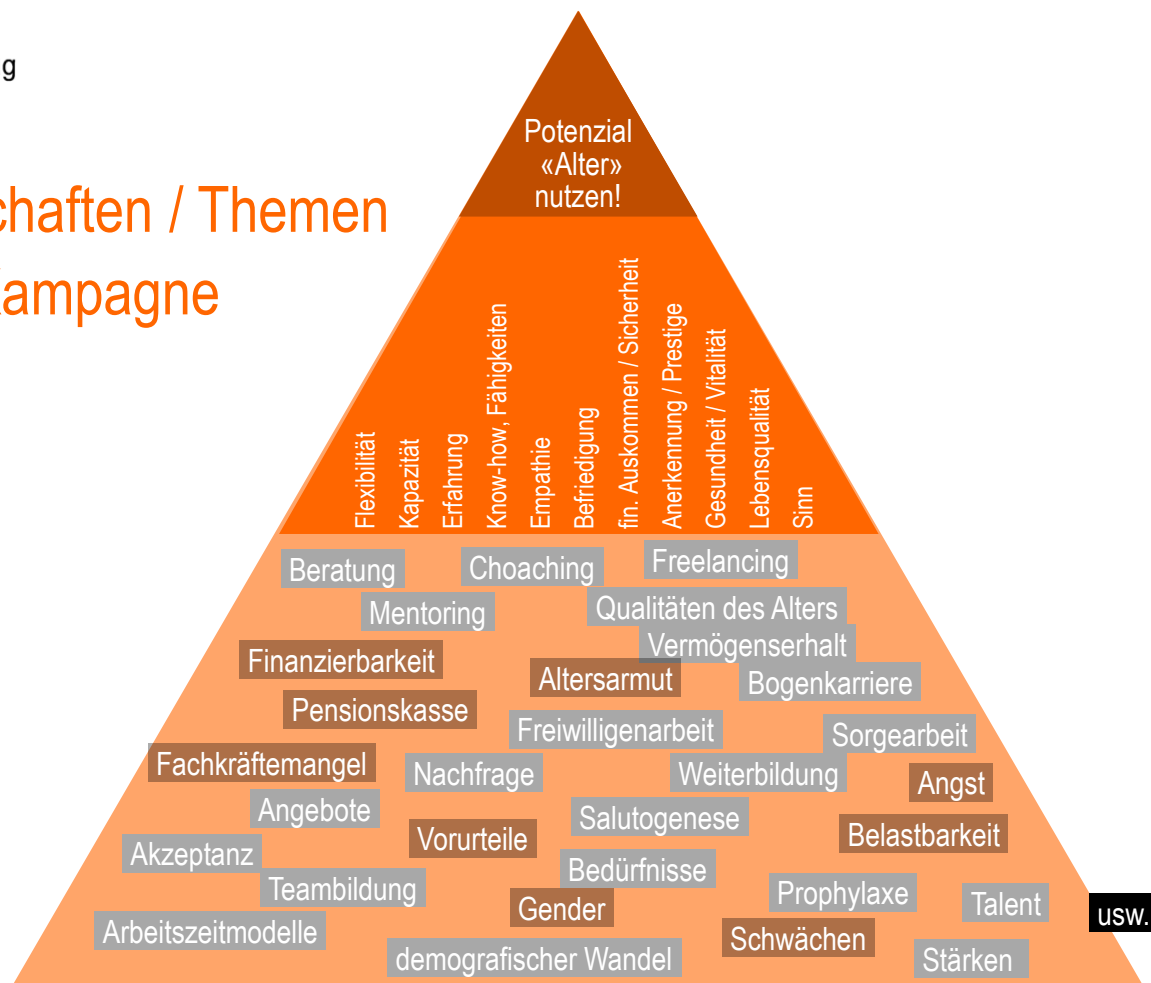
Kanton Zug

Volkswirtschaftsdirektor

Matthias Michel



# Botschaften / Themen der Kampagne



Botschaft / Apell

Nutzen / Benefit  
für die Beteiligten

Wissensinhalte

Begründung

Möglichkeiten

Rezepte

Lösungen

Fallbeispiele

Hürden, Fragen

Wirtschaft

Gesellschaft

Individuum



## «Druckpunkte»

- Teamkonstellation Jung und Alt
- Kosten
- Vorurteil der mangelnden Flexibilität der älteren Erwerbstätigen

Weitere Herausforderungen sind:

- Verunsicherung der Älteren, Arbeitsmarktfähigkeit, fehlende Diplome, Selektion usw.

**Alter hat Potenzial.**



## Lösungsansätze

- Teamkonstellation
- Flexible Lohn- und Arbeitszeitmodelle
- Neue Karrieremodelle (z. B. «Bogenkarriere»)
- Positive Erfolgsgeschichten (auch medial)
- Altersspezifische Weiterbildungsangebote
- Validierung von Berufserfahrung
- Selbstvermarktungskompetenz erhöhen

**Alter hat Potenzial.**

# Haben Arbeitnehmende ein Verfalldatum?

Podiumsgespräch mit Vertreterinnen und Vertretern von Seiten Arbeitnehmende und Arbeitgebende

Dienstag, 25. Oktober

18.00 Uhr

Türöffnung ab 17.30 Uhr

**ZUGORAMA**

Baarerstrasse 124, 6300 Zug

Podiumsteilnehmende:

**Isabelle Anderhub** Anderhub Druck-Service AG

**Christoph Erni** Erni Associates

**Rolf Jenny** HR-Chef V-Zug

**Ton Koper** Powerage Foundation

**Annette Luther** GM Roche Diagnostics

Öffentliche Veranstaltung, Eintritt frei  
Anschliessend Apéro und Gespräche

**Alter hat Potenzial.** 



Kanton Zug

Verständnisfragen?



Kanton Zug

Plakatsujets



## Plakatsmotive Bereich freiwilliges Engagement



**Alter hat Potenzial.**





## Plakatismotive Bereich Erwerbsarbeit



**Alter hat Potenzial.**



Kanton Zug

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit