



Kanton Zug

«Alter hat Potenzial»

Medienkonferenz 3.10.16 zum Start der Plakataktion



Kanton Zug

Bildungsdirektor
Stephan Schleiss

Anliegen

Alter hat Potenzial

Sensibilisierungskampagne

Projektgruppe

DBK

Potenzial
älterer
Arbeitskräfte
erschliessen

VD

Fachkräfte-
mangel und
Rekrutierungs-
potenzial

DI

Talente und
Experten-
wissen älterer
Personen

GD

Unterstütz-
ungskonzept
Angehörigen-
betreuung

Spurgruppe: Vertretung aller Stakeholder

vernetzte Massnahmen aus allen Bereichen

- die Herausforderung «Alterung der Gesellschaft» proaktiv angehen
- das brachliegende Potenzial älterer Menschen erschliessen (Erwerbstätigkeit / Freiwilligenarbeit)

Alter hat Potenzial.



Strategieziele

- Umdenken in Wirtschaft und Bevölkerung initiieren
- Fachkräftemangel und Rekrutierungspotential: Neue Bilder bei Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden fördern
- Gesellschaftliche Herausforderungen der Babyboomer Generation proaktiv angehen

Alter hat Potenzial.

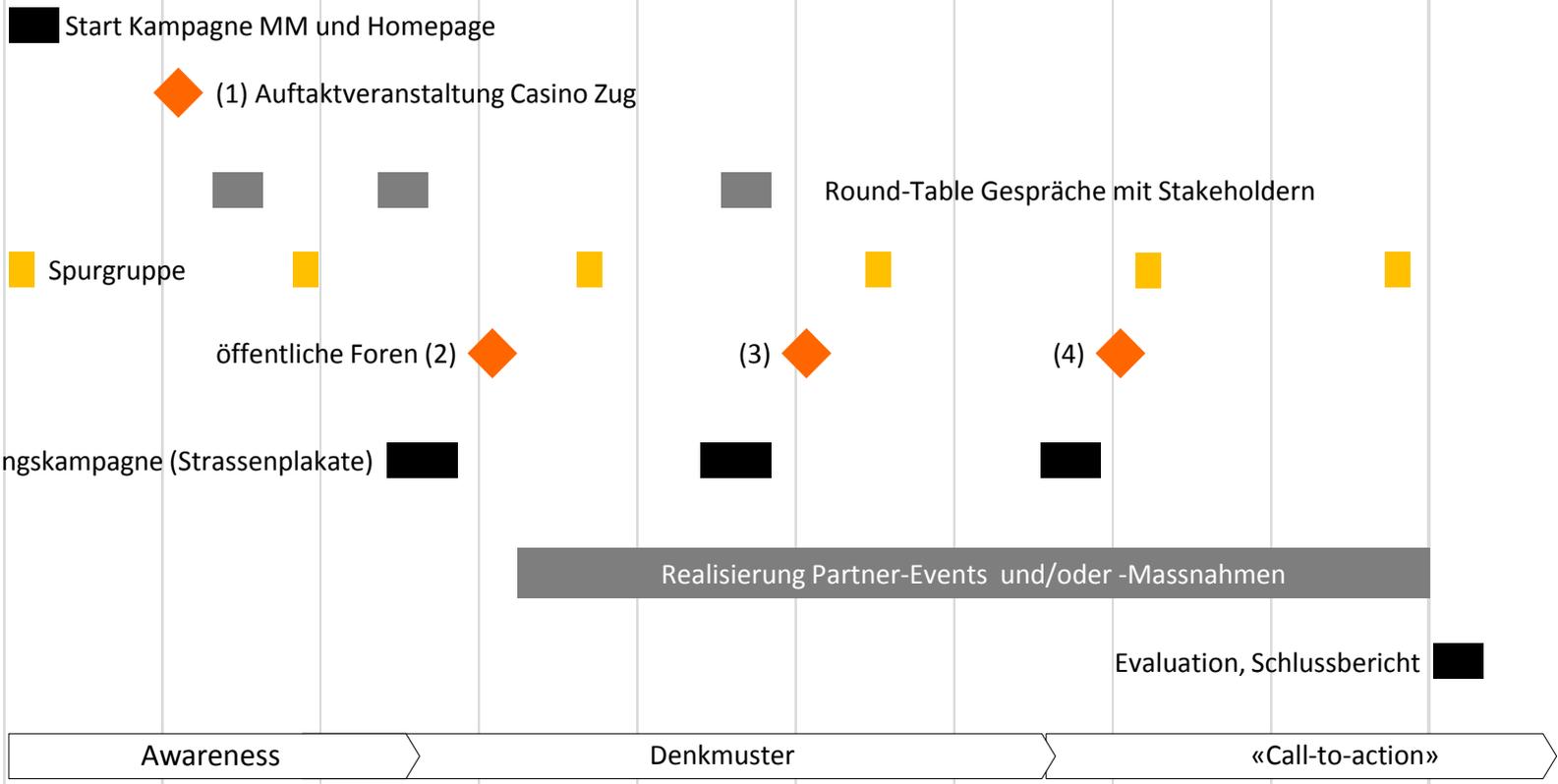


Handlungsziele der Kampagne bis 2018

- Ein gemeinsamer, direktionsübergreifender Auftritt sensibilisiert die Bevölkerung im Kanton Zug für die Chancen und Risiken der älter werdenden Bevölkerung
- Alle Stakeholder (Gemeinden, Wirtschaftsverbände, Arbeitnehmerorganisationen, in diesem Bereich tätige Non Profit Organisationen) wirken vernetzt
- Vier öffentliche Foren werden unter der Federführung je einer Direktion mit entsprechenden Partnern durchgeführt
- Massnahmen mit nachhaltiger Wirkung sind etabliert
- Die Medien berichten regelmässig

Alter hat Potenzial.

Timing



Q3

Q4

2016
Q1

Q2

Q3

Q4

2017
Q1

Q2

Q3

Q4

2018
Q1

Q2



Kanton Zug

Aussagen von Betroffenen:

Robert Holzreiter, Banker, mit 55 auf
Stellensuche



Kanton Zug

Aussagen von Betroffenen:

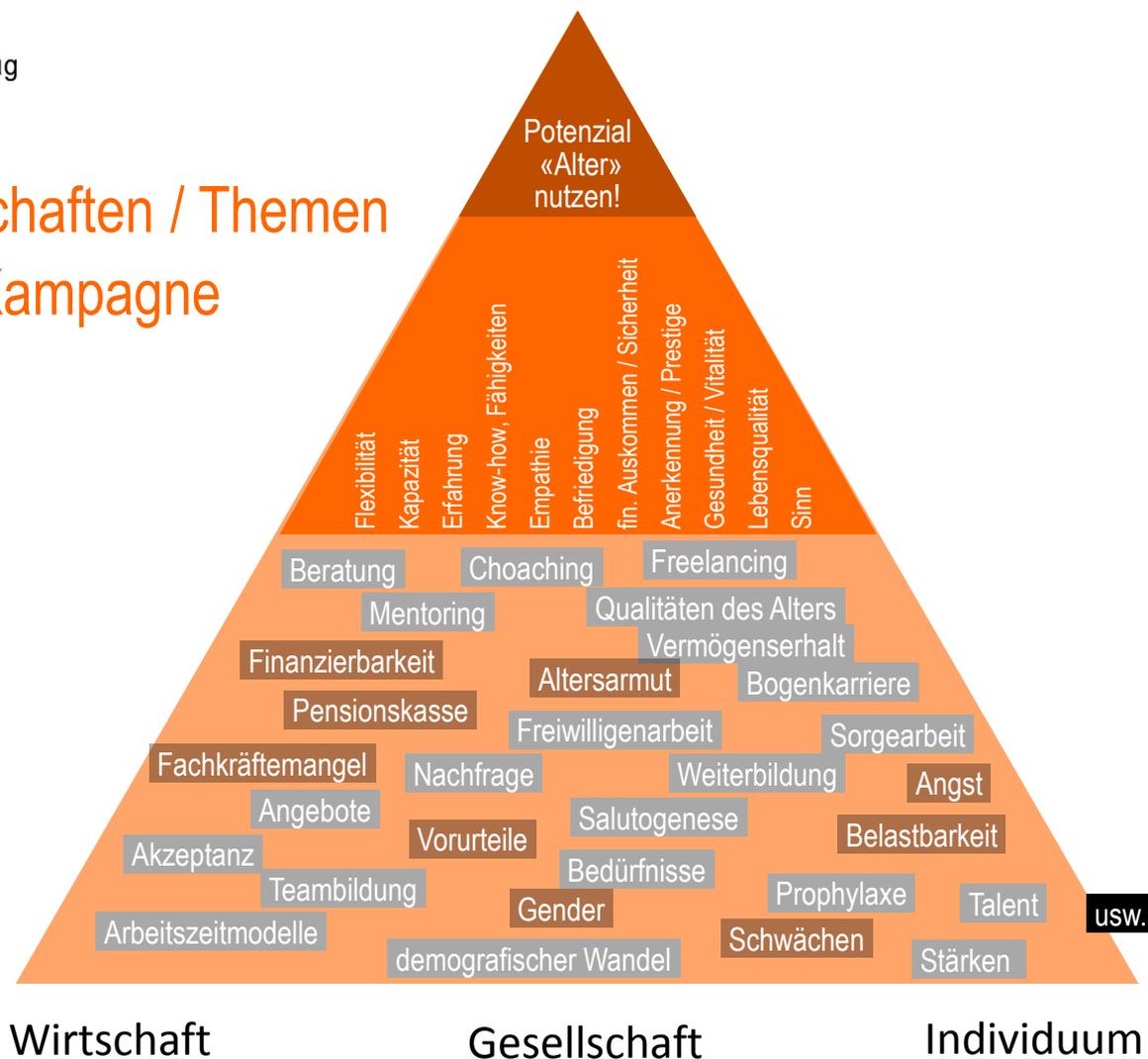
Rosvita Corrodi, 69, freiwillig engagiert im
Brockehuus Zug



Kanton Zug

Volkswirtschaftsdirektor
Matthias Michel

Botschaften / Themen der Kampagne



Botschaft / Apell

Nutzen / Benefit
für die Beteiligten

Wissensinhalte

- Begründung
- Möglichkeiten
- Rezepte
- Lösungen
- Fallbeispiele
- Hürden, Fragen



«Druckpunkte»

- Teamkonstellation Jung und Alt
- Kosten
- Vorurteil der mangelnden Flexibilität der älteren Erwerbstätigen

Weitere Herausforderungen sind:

- Verunsicherung der Älteren, Arbeitsmarktfähigkeit, fehlende Diplome, Selektion usw.

Alter hat Potenzial.



Lösungsansätze

- Teamkonstellation
- Flexible Lohn- und Arbeitszeitmodelle
- Neue Karrieremodelle (z. B. «Bogenkarriere»)
- Positive Erfolgsgeschichten (auch medial)
- Altersspezifische Weiterbildungsangebote
- Validierung von Berufserfahrung
- Selbstvermarktungskompetenz erhöhen

Alter hat Potenzial.

Haben Arbeitnehmende ein Verfalldatum?

Podiumsgespräch mit Vertreterinnen und Vertretern von Arbeitnehmende und Arbeitgebende

Dienstag, 25. Oktober

18.00 Uhr

Türöffnung ab 17.30 Uhr

ZUGORAMA

Baarerstrasse 124, 6300 Zug

Podiumsteilnehmende:

Isabelle Anderhub Anderhub Druck-Service AG

Christoph Erni Erni Associates

Rolf Jenny HR-Chef V-Zug

Ton Koper Powerage Foundation

Annette Luther GM Roche Diagnostics

Öffentliche Veranstaltung, Eintritt frei
Anschliessend Apéro und Gespräche

Alter hat Potenzial. 



Kanton Zug

Verständnisfragen?

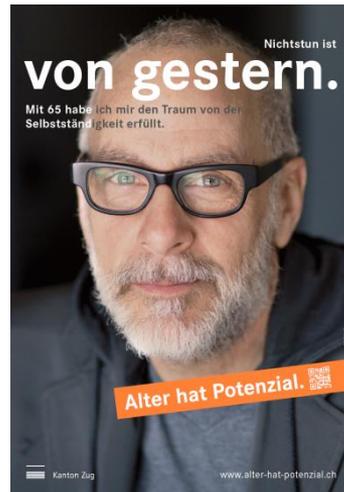


Kanton Zug

Plakatsujets



Plakatismotive Bereich freiwilliges Engagement



Alter hat Potenzial.



Plakatismotive Bereich Erwerbsarbeit



Alter hat Potenzial.



Kanton Zug

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit