



Kanton Zug

«Alter hat Potenzial»

Haben Arbeitnehmende ein Verfalldatum?

25. Oktober 2016



Kanton Zug

Kampagnenleiter

Leiter Amt für Berufsberatung

Urs Brütsch



Themen der heutigen Veranstaltung

- Kantonale Kampagne «Alter hat Potenzial» Urs Brütsch
- «Haben Arbeitnehmende ein Verfalldatum?» Volkswirtschaftsdirektor Matthias Michel
- Podiumsgespräch Werner Schaeppi und Gäste
- Schlusswort Gesundheitsdirektor Martin Pfister
- Austausch beim Apéro

Alter hat Potenzial.

Alter damals ...



Alter hat Potenzial.



Und heute ...



Alter hat Potenzial.

Anliegen

Alter hat Potenzial

Sensibilisierungskampagne

Projektgruppe

DBK

Potenzial
älterer
Arbeitskräfte
erschliessen

VD

Fachkräfte-
mangel und
Rekrutierungs-
potenzial

DI

Talente und
Experten-
wissen älterer
Personen

GD

Unterstütz-
ungskonzept
Angehörigen-
betreuung

Spurgruppe: Vertretung aller Stakeholder

vernetzte Massnahmen aus allen Bereichen

Ziele des Regierungsrats:

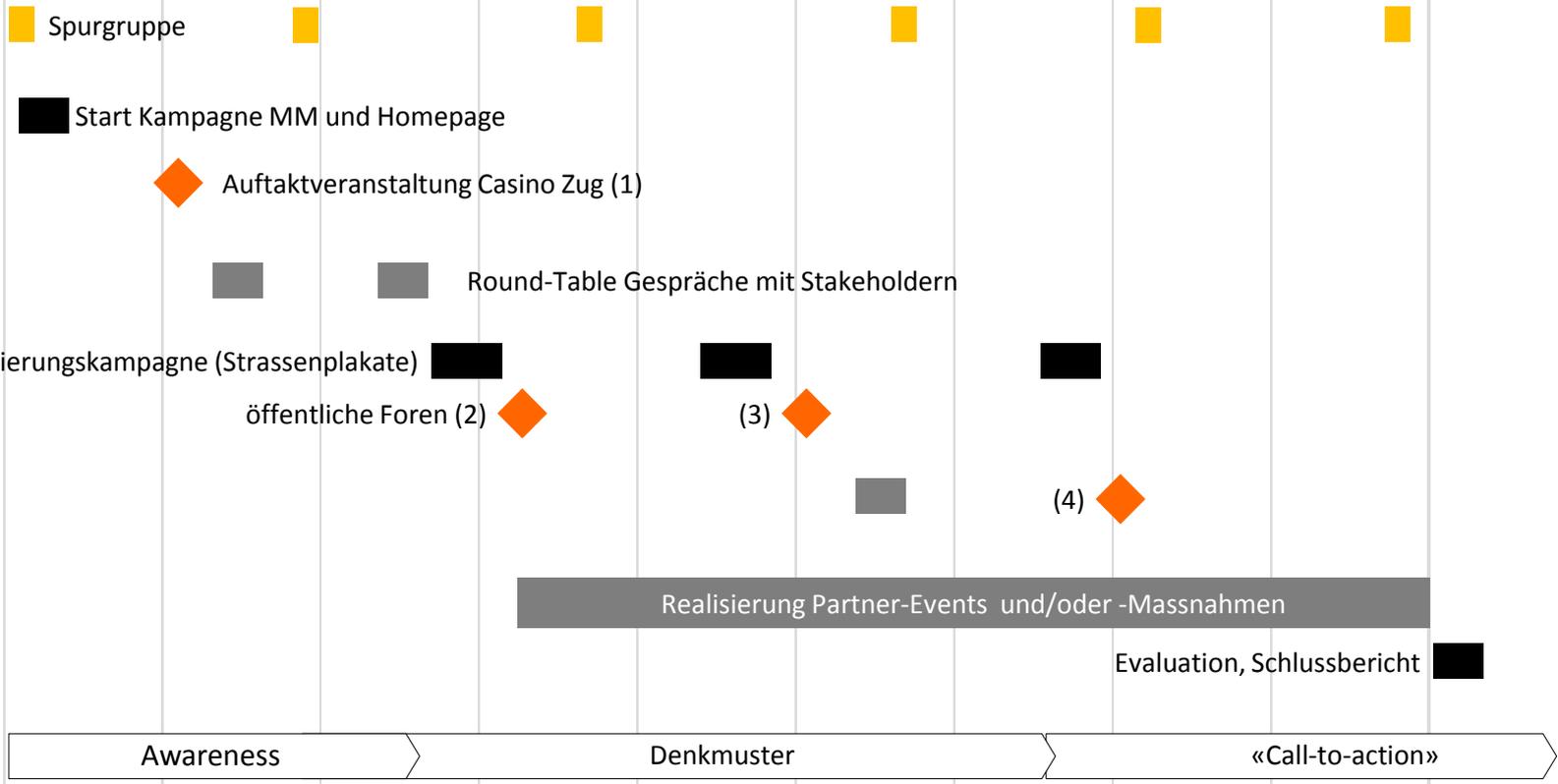
1. Die Herausforderung «Alterung der Gesellschaft» proaktiv angehen
2. Das brachliegende Potenzial älterer Menschen erschliessen (Erwerbstätigkeit / Freiwilligenarbeit)

Alter hat Potenzial.



Kanton Zug

Meilensteine



2016 Q1 2016 Q2 2016 Q3 2016 Q4 2017 Q1 2017 Q2 2017 Q3 2017 Q4 2018 Q1 2018 Q2

Ein grosser Dank für die ideelle und finanzielle Unterstützung der heutigen Veranstaltung geht an folgende Unternehmen:



Alter hat Potenzial.



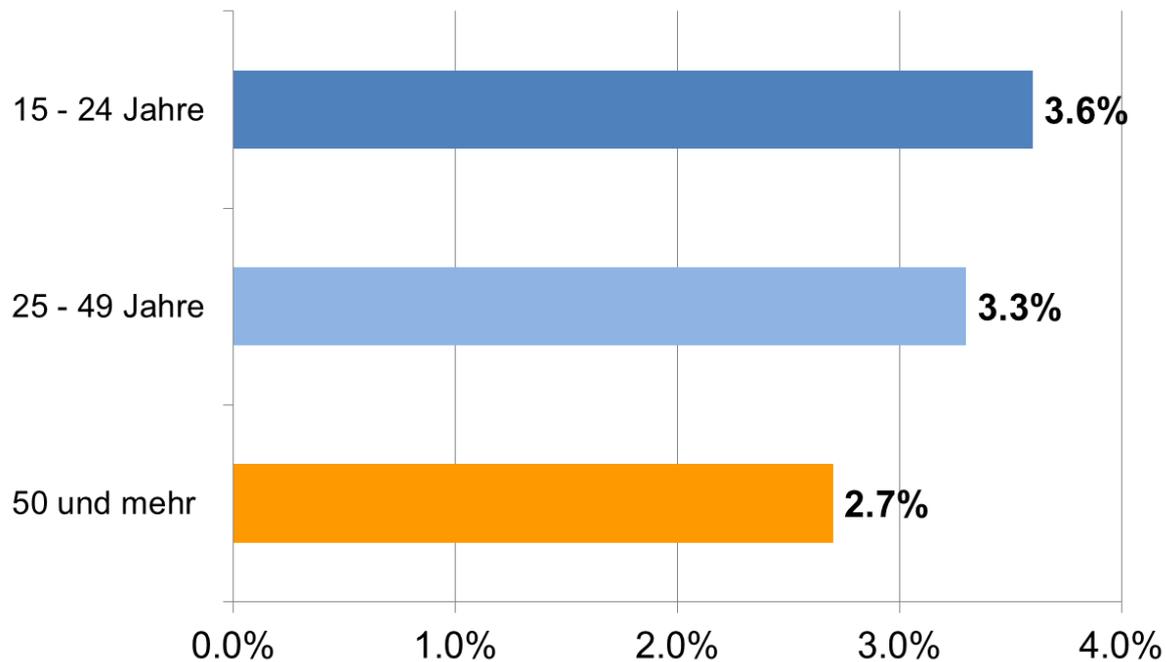
Kanton Zug

Volkswirtschaftsdirektor
Matthias Michel

Haben Arbeitnehmende ein Verfalldatum?

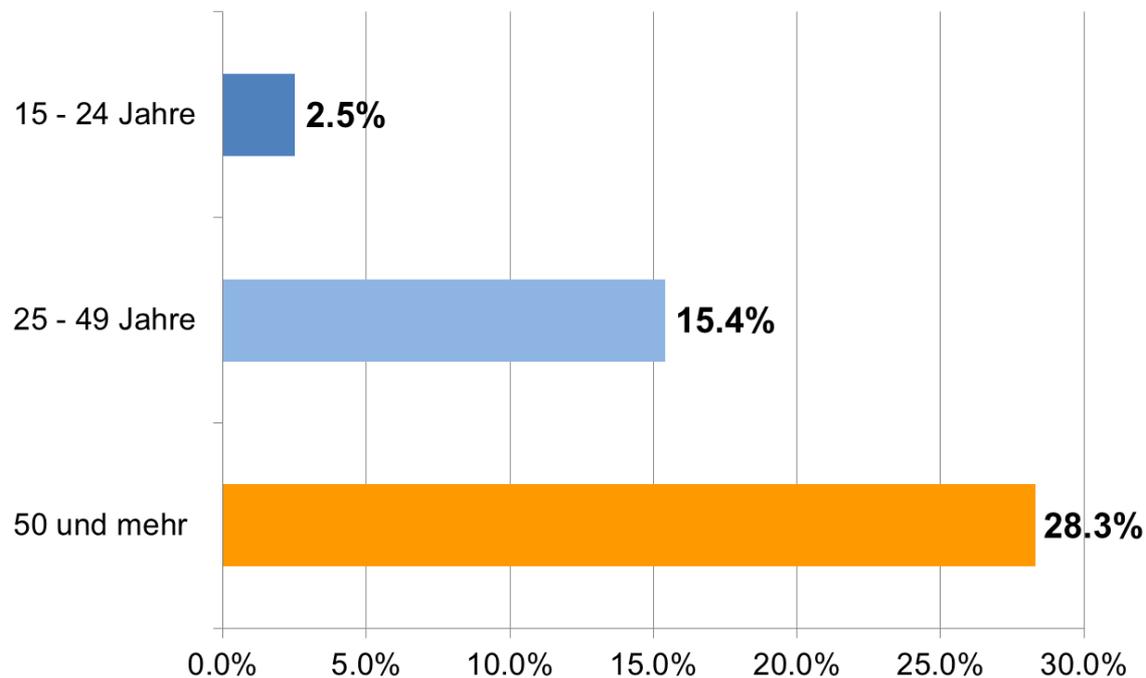
Alter hat Potenzial.

Arbeitslosenquote Schweiz September 2016



Alter hat Potenzial.

Langzeit-Arbeitslosenquote Schweiz September 2016



Alter hat Potenzial.

Trends / Rahmenbedingungen

Hochpreisinsel
Schweiz

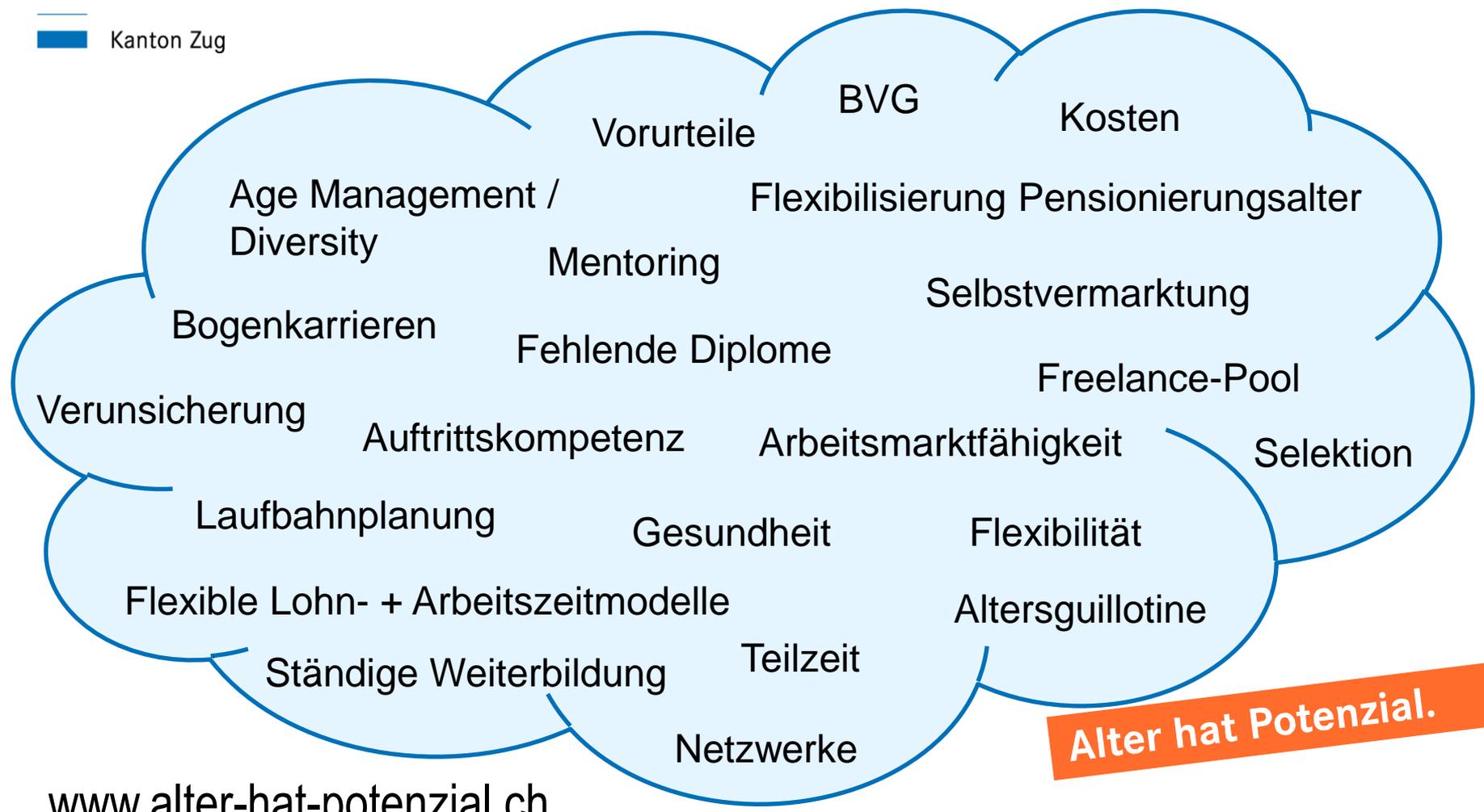
Fachkräftemangel

Immigration /
Inländervorrang

Spekulativ
überhöhter
Frankenkurs

Demografie

Alter hat Potenzial.



Alter hat Potenzial.



«Druckpunkte»

- Teamkonstellation Jung und Alt
- Kosten
- Vorurteil der mangelnden Flexibilität der älteren Erwerbstätigen

Weitere Herausforderungen sind:

- Verunsicherung der Älteren, Arbeitsmarktfähigkeit, fehlende Diplome, Selektion, Vorurteile, Altersguillotine, Angst vor Jobverlust usw.

Alter hat Potenzial.



Heutige Themenschwerpunkte

- Akzeptanz und Offenheit für neue Laufbahnmodelle (bspw. Bogenkarriere)
- Auftrittskompetenz und Selbstvermarktung älterer Arbeitnehmender
- Diversity resp. Age Management im Team und im ganzen Unternehmen

Alter hat Potenzial.



Kanton Zug

Podiumsdiskussion



Podiumsteilnehmende

Moderation: **Werner Schaeppi** Inhaber Creafactory

Podium:

- **Annette Luther** General Manager Roche Diagnostics International
- **Christoph Erni** Geschäftsführer Erni Associates
- **Isabelle Anderhub** Geschäftsleiterin Anderhub Druck-Service
- **Rolf Jenni** Leiter Human Resources V-Zug
- **Ton Koper** Gründer Power Age Foundation

Alter hat Potenzial.

Podiumsthema 1

- Akzeptanz und Offenheit für neue Laufbahnmodelle (bspw. Bogenkarriere)

Alter hat Potenzial.



Alter hat Potenzial.

alter-hat-potenzial.ch



Kanton Zug

Podiumsthema 2

- Auftrittskompetenz und Selbstvermarktung älterer Arbeitnehmender

Alter hat Potenzial.



Alter hat Potenzial.

alter-hat-potenzial.ch



Kanton Zug

Podiumsthema 3

- Diversity resp. Age Management im Team und im ganzen Unternehmen

Alter hat Potenzial.



Alter hat Potenzial.



Kanton Zug

alter-hat-potenzial.ch



Kanton Zug

Gesundheitsdirektor

Martin Pfister