



Massnahmen Kampagne Alter hat Potenzial

Mentoring 50 plus

Mit dem Mentoring 50 plus sollen Stellensuchende, die beim RAV registriert, älter als 50 sind und die Voraussetzungen erfüllen, von einer freiwilligen Fachperson beim Stellensuchprozess begleitet und unterstützt werden.

Der Mentor / die Mentorin bietet:

- Mentale Unterstützung bei der Stellensuche
- Begleitung im Bewerbungsprozess
- Kann Funktion von einem Türöffner haben
- Stellt der stellensuchenden Person sein/ihr Netzwerk zur Verfügung
- uam.

Wir beabsichtigen mit freiwilligen Mentoren/innen zusammen zu arbeiten, welche idealerweise folgende Voraussetzungen erfüllen:

- Mehrere Jahre Berufserfahrung
- Aktiv im Berufsleben
- Gutes Netzwerk mit Arbeitgebenden im Kanton Zug und Umgebung
- Fähigkeit, Menschen zu motivieren und unterstützen
- Evtl. eigene Erfahrung mit Stellensuche oder Stellenlosigkeit
- Bereitschaft zum unentgeltlichen Engagement

Organisation

VAM Verein für Arbeitsmarktmassnahmen, Zug

Kontaktpersonen

Omlin Fredy	Leitung Verein Arbeitsmarktmassnahmen, Zug	041 728 25 01	fredy.omlin@vam.zg.ch
Regli Marlise	Spezialberatung, RAV Zug	041 728 29 82	marlise.regli@rav.zg.ch
Stöckli Nadia	Logistik Arbeitsmarktliche Massnahmen, AWA Zug	041 728 55 24	nadia.stoeckli@zg.ch

Nächste Schritte

ab Oktober 2017:	Aufbau des Programms und Mentorensuche
Herbst / Winter 2017:	Erste Duos auf den Weg schicken
01.01.2018:	Programmstart

Bemerkungen

Sind Sie interessiert, sich als freiwilliger Mentor oder als freiwillige Mentorin zu engagieren? Ihre Kontaktaufnahme würde uns freuen!