



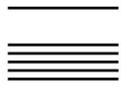
VEREIN FÜR  
ARBEITSMARKTMASSNAHMEN

# Mentoring

## Netzwerk

## Erfahrung

## Austausch



## **VAM Zug sucht Mentorinnen / Mentoren für neues Angebot «Mentoring 50 plus»**

Brückenbauer zwischen Stellensuche und Arbeitswelt

### **Ein Projekt aus der Kampagne «Alter hat Potenzial»**

Die RAV-Beraterinnen und -Berater haben in ihrer täglichen Arbeit festgestellt, dass bei den Bewerbungsdossiers der Stellensuchenden über 50 Verbesserungspotenzial besteht. Da der Kanton Zug überdurchschnittlich viele solche Stellensuchende ausweist, soll ein entsprechendes Angebot Unterstützung bieten. Entstanden ist die Idee des Angebots «Mentoring 50 plus» im Rahmen der Zuger Kampagne «Alter hat Potenzial». Das Angebot bietet berechtigten Stellensuchenden Begleitung beim Bewerbungsprozess durch eine Mentorin oder einen Mentor.

### **Unterstützung bei der Stellensuche für Personen über 50**

Ziel des Angebots für stellensuchende Personen über 50 ist es, eine neue Anstellung zu finden. Am Projekt nehmen jeweils zwei Personen gemeinsam teil, die als «Duo» unterwegs sind: eine Mentorin/ein Mentor und eine stellensuchende Person als Mentee. Das Angebot ist zeitlich begrenzt (für maximal drei Monate). Zusammen werden Suchstrategie und Schritte zur Umsetzung geplant. Während der Dauer des Angebots stehen die beiden Beteiligten in engem Kontakt. Mentorinnen und Mentoren sind sowohl Ansprechpersonen als auch Motivatorinnen und Motivatoren. Die Angebotsleitung des Vereins für Arbeitsmarktmassnahmen (VAM) unterstützt die Beteiligten mittels Zielvereinbarungen und Standortbestimmungsgesprächen und steht in herausfordernden Situationen als Ansprechpartnerin zur Verfügung.

### **Mentoring ist eine Bereicherung für beide Seiten**

Mentorinnen und Mentoren erweitern ihre Coachingkompetenzen, sammeln neue Erfahrungen und erhalten Wertschätzung für ihr ehrenamtliches Engagement. Auch die Mentees gewinnen neue Erfahrungen, erhalten Unterstützung bei der Stellensuche und können vom aktiven Netzwerk der Mentorin oder des Mentors profitieren.

### **Anforderungsprofil für Mentorinnen und Mentoren**

Mentorinnen und Mentoren verfügen über mehrere Jahre Berufserfahrung, stehen aktiv im Berufsleben und sind seit mindestens zwei Jahren mit den Arbeitgebenden im Kanton Zug und Umgebung gut vernetzt. Sie stellen in dieser Rolle ihre Berufs- und Lebenserfahrung sowie ihr Kontaktnetz zur Verfügung, bringen die Bereitschaft zur ehrenamtlichen Tätigkeit von ca. vier bis sechs Stunden monatlich mit und haben als integre Personen die Motivation, stellensuchende Personen über 50 zu unterstützen.

### **Teilnahmebedingungen für Mentees**

Mentees sind Stellensuchende, die im RAV Zug angemeldet, anspruchsberechtigt und älter als 50 Jahre sind. Zudem haben sie sich schon intensiv beworben und sind bereit, persönliches Engagement zu erbringen.

### **Interessiert, sich als Mentorin oder Mentor zu engagieren?**

Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme. Die Angebotsleitung des VAM Zug macht Sie mit der Aufgabe vertraut und begleitet Sie und Ihre/Ihren Mentee auf dem gemeinsamen Weg zur erfolgreichen Stellensuche.

Fredy Omlin  
VAM Zug  
Hertizentrum 6  
6303 Zug  
T +41 41 728 25 88  
info@vam.zg.ch